

Projekt

z dnia 14 stycznia 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIAŁEJ PISKIEJ**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Białej Piskiej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 i 1436) oraz art. 36 ust. 3 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638) - **Rada Miejska w Białej Piskiej uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Białej Piskiej w następującej wysokości (kwoty brutto):

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 10 250,00 zł (*słownie złotych:* dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny – 3 150,00 zł (*słownie złotych:* trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny – w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - w wysokości wynikającej z odrębnych przepisów, naliczany od wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Białej Piskiej.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XIV/85/2025 Rady Miejskiej w Białej Piskiej z dnia 26 lutego 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Białej Piskiej.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2026 r.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Białej Piskiej

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Przedłożenie projektu uchwały wynika z potrzeby dostosowania wysokości wynagrodzenia Burmistrza Białej Piskiej do aktualnego stanu prawnego oraz do realiów płacowych obowiązujących w porównywalnych jednostkach samorządu terytorialnego, w szczególności w gminach powiatu piskiego.

W 2025 r. nastąpiła nowelizacja rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w wyniku której podwyższono maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego przysługujące pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru, w tym burmistrzom. Zmiany te miały charakter systemowy i miały na celu częściowe dostosowanie poziomu wynagrodzeń kadry kierowniczej jednostek samorządu terytorialnego do wzrostu zakresu obowiązków, odpowiedzialności oraz realiów gospodarczych. Nowe stawki obowiązują od dnia 1 lipca 2025 r.

Pomimo wprowadzonych zmian przepisów, wynagrodzenie Burmistrza Białej Piskiej pozostaje istotnie niższe niż wynagrodzenia wóldarzy innych gmin powiatu piskiego. Aktualnie wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Białej Piskiej wynosi 8 610 zł, a dodatek funkcyjny 2 646 zł brutto. Dla porównania, w Gminach Orzysz, Pisz oraz Ruciane-Nida wynagrodzenia zasadnicze oraz dodatki funkcyjne kształtują się na poziomach znacząco wyższych, przy czym są to jednostki porównywalne pod względem zakresu zadań, struktury organizacyjnej oraz odpowiedzialności przypisanej do organu wykonawczego. Przy czym należy podkreślić, że w Gminach Orzysz oraz Ruciane-Nida wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny burmistrza zostały już ustalone na maksymalnych poziomach przewidzianych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w brzmieniu nadanym nowelizacją z 2025 r., natomiast w Gminie Pisz obowiązują nadal maksymalne stawki wynikające z poprzedniego stanu prawnego.

Projekt uchwały zmierza do urealnienia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Białej Piskiej poprzez dostosowanie go do maksymalnych stawek przewidzianych dla gmin tej kategorii oraz do poziomu wynagrodzeń obowiązujących w innych gminach powiatu piskiego. Celem projektu nie jest przyznanie wynagrodzenia ponadstandardowego, lecz wyrównanie istniejącej od lat dysproporcji, która nie znajduje obiektywnego uzasadnienia w porównaniu do innych jednostek samorządu terytorialnego.

Należy podkreślić, że wynagrodzenie Burmistrza Białej Piskiej od maja 2024 r., tj. od momentu objęcia urzędu, było jedynie jednokrotnie podwyższane w stopniu odpowiadającym wskaźnikowi waloryzacyjnemu na poziomie ok. 5%.

Stanowisko burmistrza wiąże się z ponoszeniem szczególnej odpowiedzialności za całokształt funkcjonowania gminy, w tym za realizację budżetu, gospodarowanie mieniem komunalnym, prowadzenie i nadzór nad inwestycjami, wydawanie decyzji administracyjnych, zapewnienie ciągłości działania urzędu oraz gminnych jednostek organizacyjnych, a także reprezentowanie gminy na zewnątrz. Funkcja ta wiąże się również z realnym ryzykiem prawnym i finansowym, w tym odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz odpowiedzialnością polityczną i społeczną.

Pełnienie funkcji Burmistrza Białej Piskiej, trwające od maja 2024 r., potwierdza stabilność zarządzania Gminą oraz zdobyte doświadczenie w kierowaniu jednostką samorządu terytorialnego. W tym okresie realizowane były liczne przedsięwzięcia inwestycyjne i rozwojowe, a gmina funkcjonowała w warunkach zmieniających się regulacji prawnych i finansowych, co wymagało stałego zaangażowania oraz odpowiednich kompetencji zarządczych.

Dodatkowo należy wskazać na konieczność zachowania właściwych proporcji pomiędzy wynagrodzeniem Burmistrza Białej Piskiej a wynagrodzeniami kadry kierowniczej Urzędu Miejskiego oraz dyrektorów i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych. Burmistrz, jako jednoosobowy organ wykonawczy gminy, ponosi nadrzędną odpowiedzialność za funkcjonowanie całej struktury organizacyjnej samorządu, w tym również za działania osób zajmujących stanowiska kierownicze w jednostkach podległych. Utrzymywanie wynagrodzenia Burmistrza na poziomie zbliżonym do wynagrodzeń kierowników lub dyrektorów jednostek organizacyjnych prowadzi do zaburzenia wewnętrznej hierarchii płacowej i pozostaje w sprzeczności z zasadą adekwatności wynagrodzenia do zakresu odpowiedzialności oraz kompetencji. Projektowana zmiana zmierza do

przywrócenia właściwych relacji płacowych, co ma znaczenie zarówno z punktu widzenia zasad zarządzania, jak i stabilności funkcjonowania administracji samorządowej.

Projekt uchwały uwzględnia obowiązujące ograniczenia wynikające z art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, w szczególności maksymalny dopuszczalny poziom miesięcznego wynagrodzenia burmistrza, i nie prowadzi do przekroczenia ustawowego limitu 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej.

Mając na uwadze powyższe okoliczności, przedłożenie Radzie Miejskiej niniejszego projektu uchwały jest zasadne i znajduje oparcie zarówno w obowiązujących przepisach prawa, jak i w obiektywnych przesłankach związanych z funkcjonowaniem Gminy oraz odpowiedzialnością przypisaną do stanowiska Burmistrza Białej Piskiej.